



PLANO DE GESTÃO – DIREÇÃO DE CAMPUS (2026–2029)



Colocamos nossos nomes à disposição para a **Direção do Campus de Apucarana** da Unespar com o compromisso de construirmos uma gestão democrática, transparente e eficiente, que dialogue com toda a comunidade acadêmica e responda aos desafios reais do nosso cotidiano.

Nosso campus cresceu, mas ainda enfrenta limitações estruturais, tecnológicas e de permanência estudantil. É hora de avançarmos com planejamento, união e ação concreta, porque não existe transformação sem que haja movimento. Nossa esperança de que as melhorias aconteçam em nosso campus não é e não pode ser passiva, mas embasada na força da ação.

UNESPAR EM MOVIMENTO! Este plano é um convite e um chamado: vamos construir juntos e juntas um campus melhor para toda a comunidade acadêmica.

Nossos compromissos

1 INTERNET DE QUALIDADE EM TODO O CAMPUS

Conexão estável e rápida!

Vamos trabalhar para garantir:

- Wi-Fi de qualidade em todas as áreas do campus (salas de aula, laboratórios, biblioteca e áreas de convivência/pátios);
- Livre acesso para estudantes, professores e professoras, servidores e servidoras (garantir que a universidade seja um polo de democratização digital, assegurando que estudantes, docentes e agentes não sejam prejudicados por falta de conexão para realizar suas atividades de pesquisa e gestão acadêmica);
- Investimento em infraestrutura tecnológica moderna para garantir:
 1. a agilidade dos processos administrativos, eliminando filas e lentidões nos sistemas de gestão;
 2. o desenvolvimento de pesquisas avançadas, eventos híbridos e intercâmbios acadêmicos virtuais.

Internet não é luxo - é ferramenta de trabalho, condição de estudo e base para uma gestão eficiente.

2 EXPANSÃO E MELHORIA DA INFRAESTRUTURA

Nosso campus precisa crescer com qualidade.

Compromissos:

- Melhorar salas de aula e espaços acadêmicos, garantindo conforto para o ensino e a aprendizagem;
- Garantir a manutenção contínua das estruturas existentes, valorizando um ambiente digno de trabalho e estudo.

Nossos compromissos

3 ACESSIBILIDADE: UM CAMPUS PARA TODOS E TODAS

Inclusão não é apenas uma meta, é um compromisso ético e urgente da nossa gestão.

Nesse sentido, vamos:

- Agilizar o projeto de acessibilidade que está em andamento pela atual gestão, além da execução de outros projetos técnicos, buscando recursos específicos para reformas estruturais imediatas;
- Adaptar espaços para garantir mobilidade e autonomia;
- Promover ações concretas de inclusão, desenvolvendo formações continuadas sobre práticas inclusivas para toda a comunidade acadêmica, combatendo o capacitismo e acolhendo a diversidade;
- Garantir acessibilidade digital nos portais da universidade e apoio técnico para a produção de materiais didáticos inclusivos;
- Ouvir permanentemente as pessoas com deficiência do nosso campus, para que as soluções atendam às suas necessidades reais.

4 PERMANÊNCIA ESTUDANTIL E QUALIDADE DE VIDA

Não basta ingressar; é preciso garantir condições para que estudantes, docentes e agentes universitários permaneçam e produzam com dignidade. Vamos buscar recursos para:

- Carteiras estofadas e melhores condições em sala;
- Ar-condicionado ou ventiladores de teto e cortinas em todas as salas;
- Espaços de convivência que favoreçam a socialização e o descanso entre as atividades acadêmicas;
- Reforma completa da quadra esportiva e incentivo ao uso do campus para o lazer, o esporte e a integração;
- Cercamento e iluminação adequada do campus, garantindo um ambiente seguro para o trabalho e o estudo, especialmente no período noturno;
- Manutenção do funcionamento pleno do Restaurante Universitário, garantindo segurança alimentar com qualidade e preço acessível;
- Ações de apoio psicológico e bem-estar para toda a comunidade acadêmica.

Nosso objetivo é claro: um *campus* acolhedor, seguro e digno para todas as pessoas.

Nossos compromissos

5 GESTÃO PARTICIPATIVA E INTEGRADA

Gestão coletiva, a força da nossa universidade está na união de saberes e na construção coletiva.

Compromissos:

- Diálogo permanente com Direções de Centro, Coordenações de Curso, Docentes, Centros Acadêmicos (CAs), Diretório Central dos Estudantes (DCE) e demais representações estudantis e técnicas;
- Decisões construídas de forma coletiva, implementando fóruns de discussão para que as grandes decisões do campus sejam debatidas e construídas com a participação de toda a comunidade universitária;
- Respeito e escuta ativa às diferentes vozes da comunidade acadêmica, assegurando espaço e protagonismo para mulheres, minorias e diferentes grupos que compõem nossa universidade.

6 GESTÃO EFICIENTE E RESPONSÁVEL DOS RECURSOS

Cada recurso público é fruto do esforço da sociedade e deve ser revertido em resultados concretos para nossa comunidade acadêmica. Nesse sentido, vamos:

- Otimizar o uso das verbas com foco nas prioridades reais de estudantes, docentes e agentes universitários;
- Buscar novas fontes de financiamento, atuando firmemente junto a órgãos de fomento, bancadas parlamentares e editais para atrair novos investimentos para o campus de Apucarana;
- Garantir transparência na aplicação dos recursos e na prestação de contas, assegurando que as informações sobre projetos e metas sejam acessíveis a toda a comunidade acadêmica;
- Priorizar gastos que tragam impacto imediato na qualidade do ensino, nas condições de trabalho e na permanência estudantil.

Nossos compromissos

7 VALORIZAÇÃO DA VIDA ACADÊMICA

Um *campus* forte é construído por pessoas e para pessoas. Nossa meta é o desenvolvimento pleno de cada talento que compõe a nossa instituição.

Compromissos:

- Apoiar incondicionalmente as atividades de ensino, pesquisa e extensão, garantindo que o conhecimento produzido chegue a toda a sociedade;
- Incentivar a participação e representação estudantil, criando mecanismos para estimular projetos acadêmicos e científicos liderados por docentes e estudantes, com suporte técnico qualificado;
- Estimular e subsidiar atividades culturais, esportivas e de lazer, promovendo a integração e o bem-estar de toda a comunidade acadêmica;
- Reconhecer e dar visibilidade à trajetória, às produções e às conquistas de estudantes, professores, professoras e agentes universitários, estimulando a troca de saberes e vivências.

Uma  significa uma Gestão pautada:

- No diálogo permanente;
- Na transparência;
- No planejamento estratégico;
- Na responsabilidade;
- E, acima de tudo, no compromisso com as pessoas.

Mensagem final

Nosso campus tem um potencial imenso e ele se manifesta em cada um, cada uma de nós. Temos pessoas qualificadas, estudantes comprometidos e uma história que nos orgulha.

Acreditamos que a transformação só acontece por meio da ação. Por isso, a Chapa

UNESPAR EM MOVIMENTO propõe uma gestão que:

- Escute as necessidades de cada segmento;
- Planeje com responsabilidade e visão de futuro;
- Execute com transparência e eficiência;
- Entregue resultados que transformem nossa realidade.

O movimento para o futuro começa agora. Contamos com você para construirmos, coletivamente, um *campus* mais estruturado, inclusivo e acolhedor para todas as pessoas.



Ação que transforma.